

**KIERUNKOWE EFEKTY
UCZENIA SIĘ DLA KWALIFIKACJI NA POZIOMIE 6 PRK
KIERUNEK ZARZĄDZANIE STUDIA PIERWSZEGO STOPNIA PROFIL PRAKTYCZNY¹**

Objaśnienia oznaczeń dla efektów uczenia się

K1 – kierunkowe efekty uczenia się (studia pierwszego stopnia)

P – profil praktyczny

Symbol po podkreślniku:

W – kategoria wiedzy

U – kategoria umiejętności

K – kategoria kompetencji społecznych

01, 02, 03 i kolejne – numer efektu kształcenia

Objaśnienia oznaczeń dla charakterystyk PRK

P6U- charakterystyki uniwersalne

P6S - poziom 6 PRK dla kwalifikacji uzyskiwanych w ramach szkolnictwa wyższego

Symbol po podkreślniku:

WG – wiedza/głębina i zakres

WK – wiedza/kontekst

UW – umiejętności/wykorzystanie wiedzy

UK – umiejętności/komunikowanie się

UO – umiejętności/organizacja pracy

UU – umiejętności/uczenie się

KK – kompetencje społeczne/oceny

KO – kompetencje społeczne/odpowiedzialność

KR – kompetencje społeczne/rola zawodowa

Symbol efektu kształcenia	WIEDZA: absolwent zna i rozumie	Odniesienie do charakterystyk drugiego stopnia PRK (poziomu 6 PRK)
	Kategoria opisowa - aspekty efektu kształcenia	
K1P_W01	Ma zaawansowaną wiedzę z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości, a także rozumie związki z dyscyplinami uzupełniającymi (ekonomia i finanse, nauki prawne, psychologia, nauki socjologiczne).	P6S_WG
K1P_W02	W stopniu zaawansowanym posiada wiedzę na temat faktów, obiektów i zjawisk ekonomicznych, w tym wiedzę obejmującą wpływ relacji ekonomicznych na zarządzanie oraz głównych nurtach ekonomii, wiedzę tę stosuje w praktyce	P6S_WG
K1P_W03	Ma zaawansowaną wiedzę na temat metod gromadzenia, analizy i interpretacji danych dotyczących zjawisk i procesów zachodzących w organizacji i jej otoczeniu i jej praktycznego wykorzystania	P6S_WG

¹ Zgodne z Rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 14 listopada 2018 r. w sprawie charakterystyk drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomach 6-8 Polskiej Ramy Kwalifikacji Dz.U. z 2018 Poz. 2218

K1P_W04	Posiada zaawansowaną wiedzę na temat struktur podmiotów gospodarczych i innych organizacji i instytucji oraz relacji zachodzących między przedsiębiorstwem/organizacją, a otoczeniem społeczno – gospodarczym i rynkowym	P6S_WG
K1P_W05	Zna i rozumie metody statystyczne, metody i techniki organizowania, narzędzia analityczne, gromadzenia i analizy danych ekonomicznych i społecznych, stosowane przy rozwiązywaniu praktycznych zadań z zakresu zarządzania, programów wykorzystujących wiedzę z zakresu zarządzania projektami, tworzenia i wdrażania modeli rozwiązań wspomagających decyzyjność z uwzględnieniem rozszerzonego zakresu zasad tworzenia i rozwoju form indywidualnej przedsiębiorczości.	P6S_WG P6S_WK
K1P_W06	Zna w zaawansowanym stopniu zastosowania praktycznej wiedzy z dziedziny zarządzania w działalności zawodowej związanej z tym kierunkiem	P6S_WG
K1P_W07	Ma zaawansowaną wiedzę o człowieku jako istocie ludzkiej, społecznych i psychologicznych przyczynach zachowania ludzi w organizacji oraz relacjach społecznych nawiązywanych w organizacji i jej otoczeniu.	P6S_WG
K1P_W08	zna normy i zasady funkcjonowania, przydatne w działalności zawodowej związanej z zarządzaniem,	P6S_WK
K1P_W09	Ma wiedzę na temat prawnych, uwarunkowań prowadzenia działalności gospodarczej, w tym zasad ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego.	P6S_WK
K1P_W10	Ma wiedzę na temat etycznych, społecznych, psychologicznych uwarunkowań z zakresu zarządzania w biznesie	P6S_WK
K1P_W11	Zna podstawowe pojęcia i zasady z zakresu ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego	P6S_WK
K1P_W12	Zna podstawowe zasady tworzenia i rozwoju różnych form przedsiębiorczości oraz posiada zaawansowaną wiedzę na temat roli przedsiębiorców i przedsiębiorczości w gospodarce i społeczeństwie.	P6S_WK

Symbol efektu	Kategoria opisowa- aspekty efektu kształcenia	Odniesienie do charakterystyk drugiego stopnia PRK (poziomu 6 PRK)
K1P_U01	Potrafi prognozować praktyczne skutki konkretnych procesów i zjawisk społecznych (w tym: gospodarczych, prawnych, kulturowych, politycznych)	P6S_UW
K1P_U02	Potrafi dokonywać właściwego doboru metod i narzędzi oraz właściwie je stosować, w tym korzystać z zaawansowanych technik informacyjno-komunikacyjnych	P6S_UW
K1P_U03	Potrafi wykorzystywać zdobytą wiedzę z zakresu nauk o zarządzaniu i dyscyplin uzupełniających (ekonomia i finanse, nauki prawne,	P6S_UW

	psychologia, nauki socjologiczne) w podejmowaniu decyzji i rozwiązywaniu problemów w pracy zawodowej	
K1P_U04	Potrafi formułować i rozwiązywać złożone i nietypowe problemy oraz wykonywać zadania w warunkach nie w pełni przewidywalnych	P6S_UW
K1P_U05	Potrafi prawidłowo wskazać przyczyny i skutki występowania zjawisk gospodarczych na szczeblu mikro- i makroekonomicznym w warunkach otwartej gospodarki rynkowej	P6S_UW
K1P_U06	Potrafi wykorzystać nabyte umiejętności z zakresu marketingu w procesie planowania i realizacji przedsięwzięć biznesowych oraz prowadzenia badań marketingowych	P6S_UW
K1P_U07	posiada umiejętność zarządzania czasem, organizuje prace zgodnie z poznanymi regułami zarządzania czasem potrafi określać cele i realizować działania zgodnie z harmonogramem	P6S_UO
K1P_U08	Wykorzystując posiadaną wiedzę dokonuje analizy, syntezy i twórczej interpretacji informacji, formułuje i analizuje różne warianty rozwiązań złożonych i nietypowych problemów w zakresie zarządzania, samodzielnie proponuje rozwiązania i podejmuje się zaproponowania rozwiązań i ich wdrożenia	P6S_UW
K1P_U09	Potrafi formułować i rozwiązywać złożone problemy zarządzania zasobami ludzkimi, rzeczowymi, finansowymi i informacyjnymi	P6S_UW
K1P_U10	Potrafi komunikować się z otoczeniem z użyciem specjalistycznej terminologii w formie pisemnej i ustnej	P6S_UK
K1P_U11	Potrafi brać udział w debacie i przedstawiać oraz oceniać różne opinie i stanowiska oraz prowadzić dyskusje	P6S_UK
K1P_U12	Potrafi posługiwać się językiem obcym na poziomie B2 Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego	P6S_UK
K1P_U13	Potrafi planować i organizować pracę indywidualną oraz w zespole	P6S_UO
K1P_U14	Potrafi współdziałać z innymi osobami w ramach prac zespołowych (także o charakterze interdyscyplinarnym)	P6S_UO
K1P_U15	Potrafi samodzielnie planować i realizować własne uczenie się przez całe życie	P6S_UU
K1P_U16	Potrafi przygotować prace pisemne i prezentacje multimedialne poświęcone konkretnemu zagadnieniu z zakresu dyscypliny nauk o zarządzaniu i uzupełniających (ekonomia i finanse, nauki prawne, psychologia, nauki socjologiczne) oraz prowadzić do nich dyskusje	P6S_UW P6S_UK
K1P_U17	Potrafi właściwie dobierać i weryfikować materiały źródłowe do przygotowywania prac pisemnych	P6S_UW

Symbol efektu	Kategoria opisowa - aspekty efektu kształcenia	Odniesienie do charakterystyk drugiego stopnia PRK (poziomu 6 PRK)
K1P_K01	Ma gotowość do krytycznej oceny posiadanej wiedzy i do uwzględnienia wiedzy eksperckiej w rozwiązywaniu problemów organizacyjnych natury poznawczej i praktycznej	P6S_KK
K1P_K02	rozumienia potrzeby rozwoju i uczenia się przez całe życie; uzupełniania i doskonalenia nabytej wiedzy i umiejętności; rozpoznawania swoich silnych i słabych stron, stawiania sobie ambitnych celów na miarę swoich możliwości; przyjęcia porażki, przyznania się do błędu	P6S_KK
K1P_K03	współdziałania i pracy w grupie, przyjmując w niej różne role; uzgadniania z grupą celów i podziału zadań; otwartości, poszanowania odmienności innych członków zespołu	P6S_KK
K1P_K04	Jest gotów do wypełniania zobowiązań społecznych oraz współorganizowania działalności na rzecz środowiska społecznego, inicjowania działań na rzecz interesu publicznego, uczestniczenia w przygotowaniu projektów i zadań społecznych dotyczących zarządzania	P6S_KO
K1P_K05	Jest gotów do inicjowania działań na rzecz interesu publicznego, myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy, myślenia kreatywnego, wyjścia poza utarte schematy; myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy; elastycznego dostosowania się do wymogów otoczenia	P6S_KO
K1P_K06	Ma gotowość do profesjonalnego pełnienia ról zawodowych w obszarze zarządzania, ze szczególnym uwzględnieniem etyki zawodowej.	P6S_KR
K1P_K07	Jest gotów do dbałości o dorobek i tradycje zawodu, rozwijania dorobku zawodu i podtrzymywania etosu zawodu, jest lojalny wobec firmy, w której pracuje, otwarty sugestie pracodawcy, współpracowników i klientów.	P6S_KR

Na kierunku **Zarządzanie, studia II stopnia o profilu praktycznym**, obowiązującym od cyklu kształcenia rozpoczynającego się w roku akademickim 2021/2022, wprowadzono następujące zmiany:

1. Dokonano modyfikacji w treści efektów uczenia się – połączono efekty uczenia się nadając im szersze znaczenie; zasygnalizowano zastosowania praktyczne wiedzy, zmieniono nazwy dyscyplin w efektach uczenia. Wprowadzono rozbudowane zapisy odnośnie kontekstu wiedzy, na jakiej skupiają się poszczególne efekty (K2P_U04, K2P_U05, K2P_K01, K2P_K02 i K2P_K03), łącznie ujęto efekty K2P_K12 i K2P_K13,
2. Uaktualniono i rozwinięto opisy efektów, wskazując specyfikę działalności zawodowej właściwej dla kierunku zarządzanie.

**KIERUNKOWE EFEKTY
UCZENIA SIĘ DLA KWALIFIKACJI NA POZIOMIE 7 PRK
KIERUNEK ZARZĄDZANIE STUDIA DRUGIEGO STOPNIA PROFIL PRAKTYCZNY²**

Objaśnienia oznaczeń dla efektów uczenia się

K2 – kierunkowe efekty uczenia się (studia drugiego stopnia)

P – profil praktyczny

Symbol po podkreślniku:

W – kategoria wiedzy

U – kategoria umiejętności

K – kategoria kompetencji społecznych

01, 02, 03 i kolejne – numer efektu kształcenia

Objaśnienia oznaczeń dla charakterystyk PRK

P7U- charakterystyki uniwersalne

P7S - poziom 7 PRK dla kwalifikacji uzyskiwanych w ramach szkolnictwa wyższego

Symbol po podkreślniku:

WG – wiedza/głębina i zakres

WK – wiedza/kontekst

UW – umiejętności/wykorzystanie wiedzy

UK – umiejętności/komunikowanie się

UO – umiejętności/organizacja pracy

UU – umiejętności/uczenie się

KK – kompetencje społeczne/oceny

KO – kompetencje społeczne/odpowiedzialność

KR – kompetencje społeczne/rola zawodowa

² Zgodne z Rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 14 listopada 2018 r. w sprawie charakterystyk drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomach 6-8 Polskiej Ramy Kwalifikacji Dz.U. z 2018 Poz. 2218

Symbol efektu kształcenia	WIEDZA: absolwent zna i rozumie	Odniesienie do charakterystyk drugiego stopnia PRK (poziomu 7 PRK)
K2P_W01	Ma pogłębioną wiedzę z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości, a także rozumie związki zachodzące pomiędzy dyscyplinami uzupełniającymi (ekonomia i finanse, nauki prawne)	P7S_WG
K2P_W02	W stopniu zaawansowanym posiada wiedzę na temat faktów, obiektów i zjawisk ekonomicznych, w tym wiedzę obejmującą wpływ relacji ekonomicznych na zarządzanie oraz głównych nurtach ekonomii, wiedzę tę stosuje w praktyce	P7S_WG
K2P_W03	Ma pogłębioną wiedzę na temat metod i narzędzi gromadzenia, przetwarzania, analizy i interpretacji danych wykorzystywanych w procesach decyzyjnych w organizacji (w tym technikach badań statystycznych), szczególnie w obszarze zarządzania strategicznego, marketingowego, międzynarodowego, finansowego, operacyjnego i zarządzania kapitałem ludzkim. Rozumie specyfikę wybranych obszarów badawczych oraz potrafi je interpretować	P7S_WG
K2P_W04	W pogłębionym stopniu posiada wiedzę o człowieku i jego cechach, konstruuje struktury społeczne i struktury organizacji oraz zasady ich funkcjonowania w odniesieniu do różnych obszarów aktywności człowieka (gospodarczych, społecznych, kulturowych), definiuje i wyjaśnia procesy i zadania z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, w obszarach rekrutacji i selekcji zawodowej, komunikacji interpersonalnej i zarządzania kompetencjami	P7S_WG
K2P_W05	Ma pogłębioną wiedzę na temat koncepcji zarządzania i ich ewolucji oraz ich praktycznych zastosowań w zarządzaniu biznesem	P7S_WG
K2P_W06	Zna i rozumie w pogłębionym stopniu fakty i zjawiska z psychologii organizacji i możliwości ich odniesienia do realnych problemów zarządzania w praktyce, w tym efektywnego budowania wizerunku organizacji	P7S_WG
K2P_W07	Ma rozszerzoną wiedzę o informacji i o jej elementach, składających się na proces i system informacyjny, a w szczególności zna w zakresie pogłębionym metody i narzędzia zarządzania informacją, analizy oraz syntezy procesów i systemów informacyjnych	P7S_WG P7S_WK
K2P_W08	Ma pogłębioną wiedzę na temat fundamentalnych	P7S_WK

	dylematów współczesnej cywilizacji i rozumie ich wpływ na zarządzanie organizacjami	
K2P_W09	Zna i rozumie dylematy prawne, etyczne i ekonomiczne w procesie zarządzania w różnych rodzajach działalności gospodarczej	P7S_WK
K2P_W10	Zna i rozumie w pogłębionym stopniu inne uwarunkowania różnych rodzajów działalności zawodowej związanej z kierunkiem studiów,	P7S_WK
K2P_W11	Zna i rozumie w pogłębionym stopniu zasady ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego oraz konieczność zarządzania zasobami własności intelektualnej	P7S_WK
K2P_W12	Zna i rozumie w pogłębionym stopniu podstawowe zasady tworzenia i rozwoju różnych form przedsiębiorczości	P7S_WK

UMIEJĘTNOŚCI: potrafi		
Symbol efektu	Kategoria opisowa - aspekty efektu kształcenia	Odniesienie do charakterystyk drugiego stopnia PRK (poziomu 7 PRK)
K2P_U01	Potrafi wykorzystywać posiadaną wiedzę i na jej podstawie formułować oraz rozwiązywać złożone i nietypowe problemy, w tym te natury analityczno-prognostycznej niezbędnych w podejmowaniu decyzji gospodarczych i zarządczych	P7S_UW
K2P_U02	Potrafi innowacyjnie stosować oraz modyfikować metody i narzędzia analizy procesów i zjawisk zachodzących w organizacji i jej otoczeniu oraz formułować własne rozwiązania o charakterze wdrożeniowym	P7S_UW
K2P_U03	Potrafi innowacyjnie wykonywać zadania w nieprzewidywalnych warunkach przez właściwy dobór źródeł i informacji z nich pochodzących,	P7S_UW
K2P_U04	Potrafi dokonywać oceny, krytycznej analizy, syntezy, twórczej interpretacji i prezentacji procesów i systemów informacyjnych	P7S_UW
K2P_U05	Potrafi dobierać oraz stosować właściwe metody i narzędzia gromadzenia, przetwarzania, analizy i interpretacji danych wykorzystywanych w procesach decyzyjnych w organizacji (w tym technikach badań statystycznych), szczególnie w obszarze zarządzania strategicznego, marketingowego, międzynarodowego, finansowego, operacyjnego i zarządzania kapitałem ludzkim	P7S_UW
K2P_U06	Potrafi odpowiednio reagować na zmiany w	P7S_UW

	organizacji oraz w jej otoczeniu tworząc lub dostosowując narzędzia zarządzania, także w warunkach zmienności, ryzyka i niepewności	
K2P_U07	Potrafi analizować, prognozować i modelować złożone procesy dotyczące funkcjonowania organizacji z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi w zakresie dyscypliny nauk o zarządzaniu	P7S_UW
K2P_U08	Potrafi rozstrzygać o kluczowych problemach działalności przedsiębiorstwa, o jego przetrwaniu i rozwoju ze szczególnym uwzględnieniem oddziaływań otoczenia	P7S_UW
K2P_U09	Potrafi formułować i rozwiązywać problemy oraz wykonywać zadania typowe dla działalności zawodowej związanej z kierunkiem studiów	P7S_UW
K2P_U10	Potrafi w wymiarze praktycznym formułować i testować hipotezy związane z prostymi problemami wdrożeniowymi	P7S_UW
K2P_U11	Potrafi komunikować się i rozmawiać na tematy specjalistyczne ze zróżnicowanymi kręgami odbiorców	P7S_UK
K2P_U12	Potrafi indywidualnie i zespołowo przygotować wysokiej jakości dokumenty o tematyce zarządczej i biznesowej oraz ustne wystąpienia z wykorzystaniem poprawnej terminologii z zakresu zarządzania, a także prowadzić w tym zakresie spotkania, konferencje oraz debaty ze zróżnicowanym kręgiem odbiorców	P7S_UW P7S_UK
K2P_U13	Potrafi posługiwać się językiem obcym na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego oraz specjalistyczną terminologią	P7S_UK
K2P_U14	Potrafi kierować pracą zespołu	P7S_UO
K2P_U15	Potrafi współdziałać z innymi osobami w ramach prac zespołowych i podejmować wiodącą rolę w zespołach	P7S_UO
K2P_U16	Potrafi samodzielnie planować i realizować własne uczenie się przez całe życie i ukierunkowywać innych w tym zakresie	P7S_UU

KOMPETENCJE SPOLECZNE		
Symbol efektu	Kategoria opisowa- aspekty efektu kształcenia	Odniesienie do charakterystyk drugiego stopnia PRK (poziomu 7 PRK)
K2P_K01	Uznaje znaczenie wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych, jednocześnie krytycznie ocenia posiadaną wiedzę i odbieranie treści	P7S_KK
K2P_K02	Jest gotów do zasięgania opinii ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemów praktycznych z zakresu zarządzania różnymi obszarami działalności gospodarczej, instytucjami oraz organizacjami	P7S_KK
K2P_K03	Jest gotów do wypełniania zobowiązań społecznych wynikających z procesów zarządzania	P7S_KO
K2P_K04	Jest gotów do inspirowania i organizowania działalności na rzecz środowiska społecznego. Inicjuje działania na rzecz interesu publicznego, uczestniczy w przygotowywaniu projektów i zadań społecznych dotyczących zarządzania. Z uwzględnieniem aspektów ekonomicznych, prawnych i politycznych	P7S_KO
K2P_K05	Jest gotów do myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy, zna i stosuje uwarunkowania ekonomiczno-prawne tworzenia i rozwoju form indywidualnej przedsiębiorczości w zakresie świadczenia usług związanych z zarządzaniem	P7S_KR
K2P_K06	Jest gotów do odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych w przedsiębiorstwie, rozwijania dorobku zawodu i podtrzymania etosu zawodu, postępuje zgodnie z zasadami etyki zawodowej, rozwija je oraz działa na rzecz przestrzegania tych zasad, jest lojalny wobec firmy, w której pracuje orz otwarty na sugestie i propozycje zmian ze strony pracowników, pracodawców i klientów	P7S_KR